Администрация города Дзержинска Нижегородской области

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.10.2026 № 7960

О внесении изменений в постановление администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 декабря 2016 года № 4798 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Нижегородской области от 24 июня 2026 года № 285 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования и науки Нижегородской области, утвержденное постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468», Уставом городского округа город Дзержинск, администрация города Дзержинска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, подведомственных департаменту образования администрации города Дзержинска, утвержденное постановлением администрации города Дзержинска Нижегородской области от 29 декабря 2016 года № 4798 (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Месячная заработная плата работников организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

При доведении заработной платы работников организаций до установленного МРОТ не учитываются:

а) выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

б) выплаты за совмещение профессий (должностей);

в) выплаты педагогическим работникам, в том числе:

- за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы;

- за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по занимаемой должности:

- за классное руководство;

- за проверку письменных работ;

- за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими;

- за руководство методическими объединениями;

- другие виды дополнительных работ, не входящие в должностные обязанности работников;

г) выплаты за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных.»;

2) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

3) в приложении № 3 к Положению;

а) в пункте 2.1 дополнить абзацами седьмым и восьмым следующего содержания:

«- выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях) (работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта);

- выплаты за работу в организациях, расположенных за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия) (работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта).»;

б) дополнить подпунктами 2.1.5 - 2.1.7 следующего содержания:

«2.1.5. Установление выплат стимулирующего характера в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), а также за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия), осуществляется следующим работникам организаций:

1. Руководящие работники:

- директор;

- заместитель директора;

- заведующий;

- заместитель заведующего.

2. Главные специалисты.

3. Специалисты:

- педагогические работники;
- библиотекари;
- медицинские работники (врач, медицинская сестра);
- концертмейстеры;
- аккомпаниаторы;
- преподаватели-организаторы ОБЗР;
- руководители физического воспитания;
- тренеры-преподаватели;
- инструкторы по физической культуре;
- специалисты в области охраны труда;
- социальные педагоги;
- педагоги-психологи;
- художники;
- механики и другие специалисты, предусмотренные квалификационным справочником;
- лаборанты, имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование.

2.1.6. Выплаты за работу в организациях, расположенных в сельских населенных пунктах (за исключением филиалов, структурных подразделений данных организаций, которые расположены в городских поселениях), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.

2.1.7. Выплаты за работу в организациях, расположенных за границами населенных пунктов (для организаций круглогодичного действия), работникам согласно перечню, установленному подпунктом 2.1.5 настоящего пункта, устанавливаются в размере 25 процентов от должностного оклада.»;

4) приложение 4 к Положению исключить.

2. Департаменту информационной политики и взаимодействия со средствами массовой информации опубликовать и разместить настоящее постановление в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте администрации города.

3. Постановление вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяется на правоотношения с 1 сентября 2026 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа, курирующего вопросы образования, социальной политики, культуры, молодежной политики и спорта.

Глава города **М.П.Клинков**

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП, хранится в системе электронного документооборота

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 00C667844106F247407071B2CB234FA0D1
Владелец: Клинков Михаил Петрович
Действителен: с 29.12.2025 по 24.03.2027